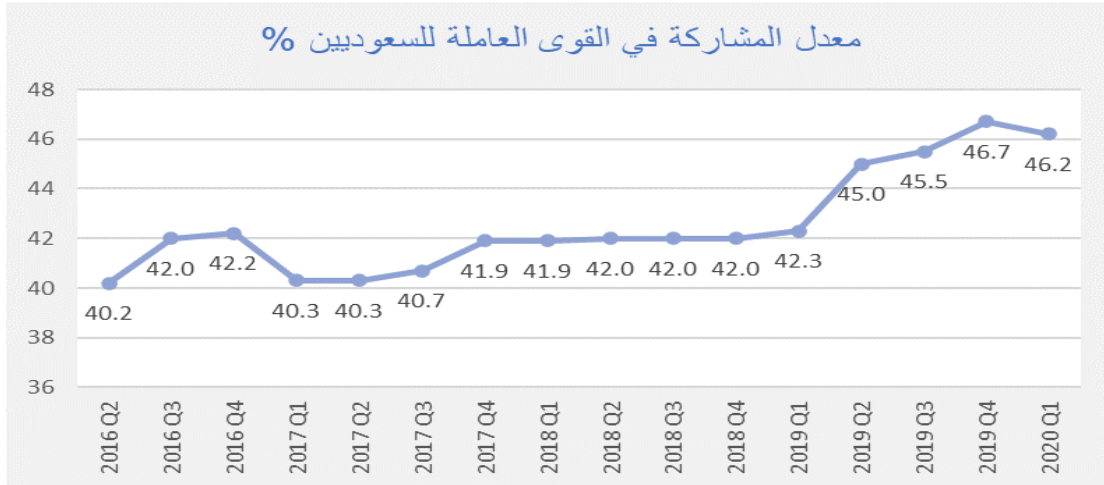
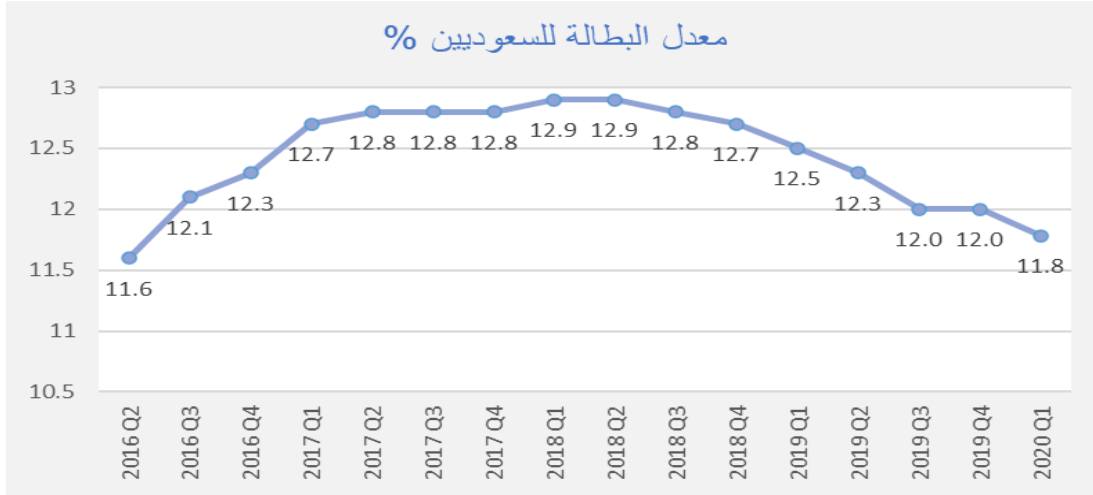


نشرة سوق العمل في الربع الأول عام 2020م: معدل البطالة الإجمالي 5.7٪، وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة إلى 58.2٪

وفقاً لتقديرات مسح القوى العاملة في الربع الأول من عام 2020م، والذي نُفذ في شهر يناير عام 2020م قبل فترة جائحة كورونا المستجد، بلغ معدل البطالة لإجمالي السكان (15 سنة فأكثر) 5.7% دون أي تغيير مقارنةً بالربع الأول عام 2019م، فيما انخفض معدل البطالة لإجمالي السعوديين إلى 11.8% في الربع الأول عام 2020م من 12.5% في الربع الأول عام 2019م، ومن ناحية أخرى بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان (15 سنة فأكثر) 58.2%، محققاً ارتفاعاً بمقدار 1.8 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الأول عام 2019م، ويرجع الاستقرار في معدل البطالة وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة إلى زيادة أعداد المشتغلين والمتعطلين في المسح.

في الربع الأول عام 2020م: معدل البطالة للسعوديين 11.8%، ومعدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين 46.2%

- مقارنةً بالربع الرابع عام 2019م، أظهرت مؤشرات القوى العاملة السعودية في الربع الأول عام 2020م التغيرات التالية:
- انخفض معدل البطالة بين السعوديين من 12% في الربع الرابع عام 2019م إلى 11.8% في الربع الأول عام 2020م.
- بلغ معدل بطالة السعوديين الذكور 5.6%، بارتفاع قدره 0.6 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الرابع من عام 2019م، وبلغ معدل البطالة بين السعوديات 28.2% بانخفاض قدره (-2.7) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق، ويرجع السبب في انخفاض معدل البطالة لإجمالي السعوديين إلى انخفاض أعداد المتعطلات السعوديات في المسح مقارنةً بالربع الرابع عام 2019م.
- 62.9% من السعوديين العاطلين عن العمل في الفئة العمرية (20-29 سنة).
- أكثر من نصف السعوديين العاطلين عن العمل (58.1%) حاصلين على درجة البكالوريوس، كما أن 25.4% من السعوديين العاطلين عن العمل الحاصلين على شهادة الدبلوم فأعلى لديهم تخصصات في العلوم الإنسانية.
- 86.6% من السعوديين الذكور و98.1% من السعوديات العاطلين عن العمل لم يسبق لهم العمل من قبل.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين 46.2% في الربع الأول عام 2020م بانخفاض (-0.5) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين الذكور 65.8% في الربع الأول عام 2020م محققاً انخفاضاً قدره (-0.8) مقارنةً بالربع السابق، وبلغ معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة (25.9%) بانخفاض قدره (-0.1) مقارنةً بالربع السابق.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

المنهجية

تعتمد إحصاءات سوق العمل في بياناتها على مصدرين رئيسيين:

المصدر الأول: مسح القوى العاملة (الهيئة العامة للإحصاء):

هو مسح ميداني أُسري تُجرّيه الهيئة العامة للإحصاء يندرج تحت تصنيف (الإحصاءات الاجتماعية) يتم فيه جمع المعلومات من خلال زيارة عينة ممثلة لسكان كافة المناطق الإدارية في المملكة العربية السعودية من الأسر، واستيفاء استمارة إلكترونية تحتوي على عددٍ من الأسئلة، ومن خلاله يتم توفير تقديرات ومؤشرات تتعلق بقوة العمل للسكان في سن العمل للفتة العمرية (15 سنة فأكثر) والمستقرين في المملكة العربية السعودية، وتقدير السكان النشيطين وغير النشيطين اقتصاديًا (داخل قوة العمل وخارجها) وكذلك حساب أهم مؤشرات سوق العمل كمعدلات البطالة، ومعدل المشاركة في القوى العاملة، ومعدلات التشغيل وغيرها.

معدل البطالة: هو مؤشر يقيس مشاركة السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) في القوة العاملة كمتعطلين، وهو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل.

معدل المشاركة في القوى العاملة: هو مؤشر يقيس مشاركة السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) في القوة العاملة كمشغلين أو متعطلين، وهو عبارة عن نسبة قوة العمل إلى السكان (15 سنة فأكثر).

المتعطلون: هم جميع الأفراد من الذكور والإناث الذين يبلغون من العمر (15 سنة فأكثر) والذين كانوا:

1- بدون عمل خلال الأيام السبعة السابقة لزيارة الباحث الميداني للأسرة.

2- يبحثون عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الباحث الميداني للأسرة، أي قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل، ويشمل ذلك الذين لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الأسرة بسبب انتظار الحصول على عمل، أو تأسيس عمل خاص بهم خلال الفترة القادمة؛ حيث سبق لهم البحث عن عمل قبل فترة الإسناد.

3- قادرين على العمل ومستعدين للالتحاق به في حال توفّره خلال الأيام السبعة السابقة لزيارة الأسرة أو الأسبوعين التاليين لها.

من المقرر في عام 2020م إجراء مراجعة لمسح القوى العاملة لزيادة تحسين جودة هذا المصدر المهم لبيانات سوق العمل.

المصدر الثاني: بيانات السجلات الإدارية وهي البيانات والمعلومات المسجلة والمحدثة لدى الجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الخدمة المدنية، ووزارة العمل، ومركز المعلومات الوطني)؛ وذلك لكون هذه الجهات تعدّ مصدرًا رئيسًا لبيانات المشتغلين والباحثين عن عمل.



التغير الربعي لمعدل البطالة (%)					
غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
0.6	33.7	5.4	11.6	5.6	2016م الربع الثاني
0.8	34.5	5.7	12.1	5.7	2016م الربع الثالث
0.5	34.5	5.9	12.3	5.6	2016م الربع الرابع
0.7	33.0	7.2	12.7	5.8	2017م الربع الأول
0.9	33.1	7.4	12.8	6.0	2017م الربع الثاني
0.5	32.7	7.4	12.8	5.8	2017م الربع الثالث
0.7	31.0	7.5	12.8	6.0	2017م الربع الرابع
0.9	30.9	7.6	12.9	6.1	2018م الربع الأول
0.7	31.1	7.6	12.9	6.0	2018م الربع الثاني
0.9	30.9	7.5	12.8	6.0	2018م الربع الثالث
1.0	32.5	6.6	12.7	6.0	2018م الربع الرابع
0.6	31.7	6.6	12.5	5.7	2019م الربع الأول
0.3	31.1	6.0	12.3	5.6	2019م الربع الثاني
0.3	30.8	5.8	12.0	5.5	2019م الربع الثالث
0.4	30.8	4.9	12.0	5.7	2019م الربع الرابع
0.5	28.2	5.6	11.8	5.7	2020م الربع الأول

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

التغير الربعي لمعدل المشاركة في القوى العاملة (%)					
غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
79.4	17.7	63.2	40.2	54.9	2016م الربع الثاني
73.1	19.0	64.6	42.0	55.3	2016م الربع الثالث
76.2	19.3	64.6	42.2	56.5	2016م الربع الرابع
75.6	17.4	61.9	40.3	55.1	2017م الربع الأول
73.4	17.4	62.1	40.3	54.2	2017م الربع الثاني
74.2	17.8	62.6	40.7	54.8	2017م الربع الثالث
74.2	19.4	63.4	41.9	55.6	2017م الربع الرابع
73.9	19.5	63.5	41.9	55.5	2018م الربع الأول
75.5	19.6	63.5	42.0	56.2	2018م الربع الثاني
75.7	19.7	63.5	42.0	56.4	2018م الربع الثالث
74.5	20.2	63.0	42.0	55.9	2018م الربع الرابع
75.3	20.5	63.3	42.3	56.4	2019م الربع الأول
75.2	23.2	66.0	45.0	57.9	2019م الربع الثاني
75.6	23.2	67.0	45.5	58.4	2019م الربع الثالث
75.2	26.0	66.6	46.7	58.8	2019م الربع الرابع
74.5	25.9	65.8	46.2	58.2	2020م الربع الأول

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

الروابط : الجداول المنهجية



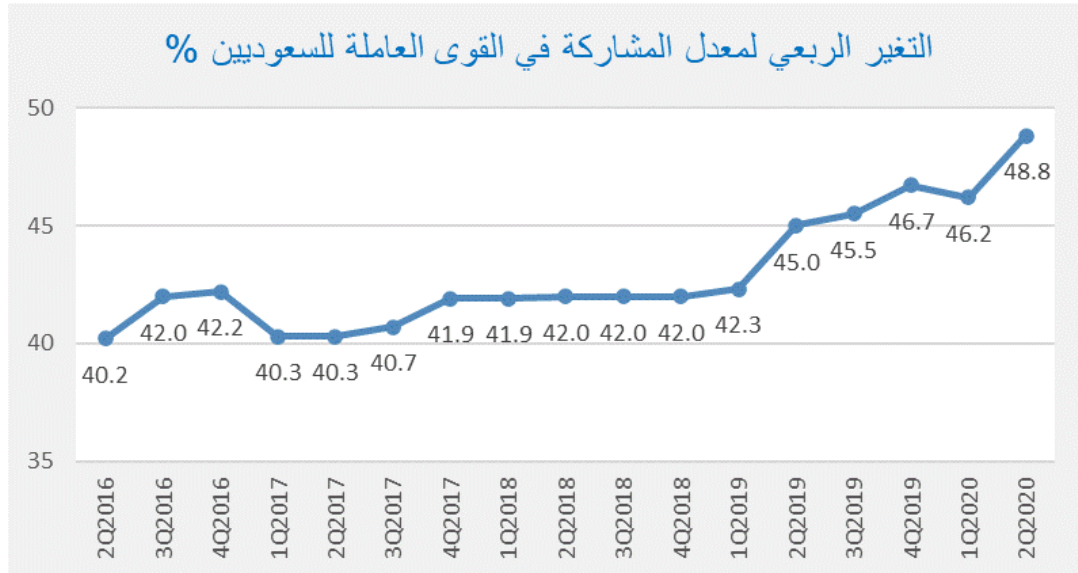
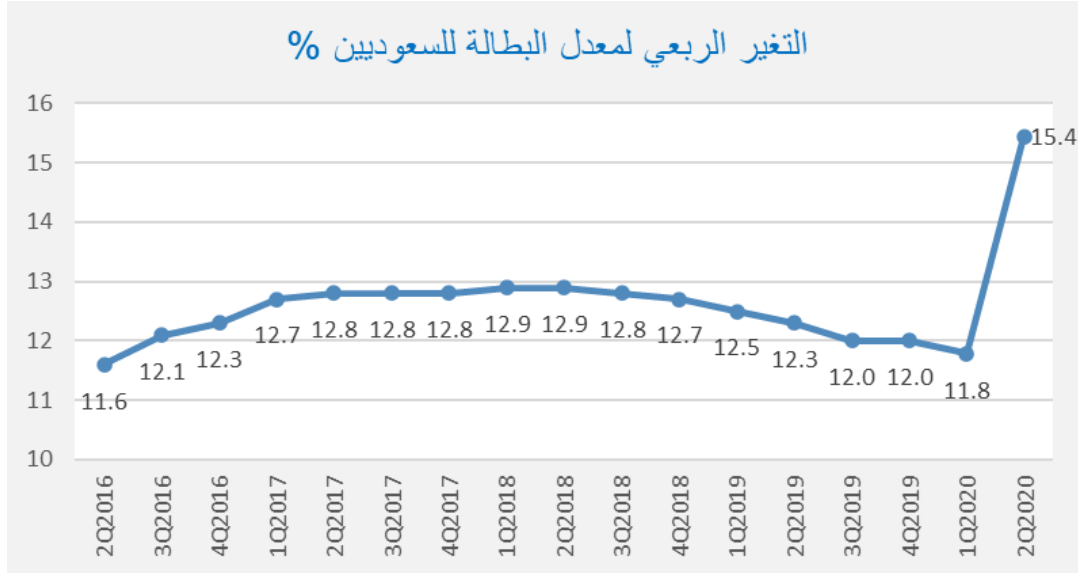
بسبب جائحة كورونا معدل البطالة بين السعوديين يرتفع إلى 15.4% في الربع الثاني من عام 2020م

ارتفع معدل البطالة بين السعوديين إلى 15.4% خلال الربع الثاني من عام 2020م، وذلك بزيادة 3.1 نقطة مئوية عن نفس الفترة من العام السابق، كما ارتفع معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) إلى 9.0% بزيادة 3.4 نقطة مئوية عن الربع الثاني من عام 2019م، وقد تأثرت نتائج مسح القوى العاملة بشكل كبير بآثار جائحة كورونا (كوفيد-19) على الاقتصاد السعودي، فيما بلغ إجمالي معدل المشاركة في القوى العاملة (للسعوديين وغير السعوديين) 59.4% خلال الربع الثاني من عام 2020م.

ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين إلى 48.8%

مقارنةً بالربع الأول من عام 2020م أظهرت مؤشرات القوى العاملة في الربع الثاني من نفس العام التغيرات التالية للمتعتلين السعوديين:

- ارتفاع معدل البطالة بين السعوديين من 11.8% في الربع الأول عام 2020م إلى 15.4% في الربع الثاني 2020م.
- بلغ معدل بطالة الذكور السعوديين 8.1% في الربع الثاني من عام 2020م مئوية مقارنةً بالربع الأول منه، وذلك بارتفاع قدره 2.5 نقطة، وبلغ معدل البطالة بين السعوديات 31.4% في الربع الثاني من عام 2020م، بارتفاع قدره 3.2 نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.
- نسبة 63.1% من السعوديين العاطلين عن العمل في الفئة العمرية (20-29 سنة).
- نسبة (56.6%) أي أكثر من نصف السعوديين العاطلين عن العمل حاصلين على درجة البكالوريوس، كما أن نسبة 24.6% من السعوديين العاطلين عن العمل الحاصلين على شهادة الدبلوم فأعلى لديهم تخصصات في العلوم الإنسانية.
- نسبة 71.1% من السعوديين الذكور، و94.0% من السعوديات الإناث العاطلين والعاطلات عن العمل لم يسبق لهم العمل من قبل.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين 48.8% في الربع الثاني من عام 2020م، وهو ما يعكس بشكل أساسي زيادة مشاركة المرأة السعودية في القوى العاملة من 25.9% في الربع الأول من عام 2020م إلى 31.4% في الربع الثاني من نفس العام.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين الذكور 65.6% في الربع الثاني من عام 2020م، محققًا انخفاض قدره (0.1-) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



إحصاءات سوق العمل الربع الثاني 2020م

التغير الربعي لمعدل البطالة (%)					
غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
0.6	33.7	5.4	11.6	5.6	الربع الثاني 2016
0.8	34.5	5.7	12.1	5.7	الربع الثالث 2016
0.5	34.5	5.9	12.3	5.6	الربع الرابع 2016
0.7	33.0	7.2	12.7	5.8	الربع الأول 2017
0.9	33.1	7.4	12.8	6.0	الربع الثاني 2017
0.5	32.7	7.4	12.8	5.8	الربع الثالث 2017
0.7	31.0	7.5	12.8	6.0	الربع الرابع 2017
0.9	30.9	7.6	12.9	6.1	الربع الأول 2018
0.7	31.1	7.6	12.9	6.0	الربع الثاني 2018
0.9	30.9	7.5	12.8	6.0	الربع الثالث 2018
1.0	32.5	6.6	12.7	6.0	الربع الرابع 2018
0.6	31.7	6.6	12.5	5.7	الربع الأول 2019
0.3	31.1	6.0	12.3	5.6	الربع الثاني 2019
0.3	30.8	5.8	12.0	5.5	الربع الثالث 2019
0.4	30.8	4.9	12.0	5.7	الربع الرابع 2019
0.5	28.2	5.6	11.8	5.7	الربع الأول 2020
3.1	31.4	8.1	15.4	9.0	الربع الثاني 2020

التغير الربعي لمعدل المشاركة في القوى العاملة (%)					
غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
79.4	17.7	63.2	40.2	54.9	الربع الثاني 2016
73.1	19.0	64.6	42.0	55.3	الربع الثالث 2016
76.2	19.3	64.6	42.2	56.5	الربع الرابع 2016
75.6	17.4	61.9	40.3	55.1	الربع الأول 2017
73.4	17.4	62.1	40.3	54.2	الربع الثاني 2017
74.2	17.8	62.6	40.7	54.8	الربع الثالث 2017
74.2	19.4	63.4	41.9	55.6	الربع الرابع 2017
73.9	19.5	63.5	41.9	55.5	الربع الأول 2018
75.5	19.6	63.5	42.0	56.2	الربع الثاني 2018
75.7	19.7	63.5	42.0	56.4	الربع الثالث 2018
74.5	20.2	63.0	42.0	55.9	الربع الرابع 2018
75.3	20.5	63.3	42.3	56.4	الربع الأول 2019
75.2	23.2	66.0	45.0	57.9	الربع الثاني 2019
75.6	23.2	67.0	45.5	58.4	الربع الثالث 2019
75.2	26.0	66.6	46.7	58.8	الربع الرابع 2019
74.5	25.9	65.8	46.2	58.2	الربع الأول 2020
73.9	31.4	65.6	48.8	59.4	الربع الثاني 2020

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



المنهجية

تعتمد إحصاءات سوق العمل في بياناتها على مصدرين رئيسين هما:

المصدر الأول: مسح القوى العاملة (الهيئة العامة للإحصاء):

وهو مسح أسري بالعينة تجريبه الهيئة العامة للإحصاء، ويتم فيه جمع المعلومات من خلال الاتصال الهاتفي بعينة مُحدّثة في عام 2020م، ويوفر المسح تقديرات للسكان داخل وخارج قوة العمل، كما يوفر أهم مؤشرات سوق العمل مثل: معدل البطالة، ومعدل المشاركة في القوى العاملة.

معدل البطالة: هو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل للسكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في القوى العاملة: هو عبارة عن نسبة قوة العمل (المشتغلين والمتعطلين) إلى السكان (15 سنة فأكثر).

المتعطلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

1- دون عمل خلال الأيام السبعة السابقة لمقابلة الأسرة.

2- يبحثون عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة (أي قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل) ويشمل ذلك الذين لم يبحثوا عن عمل بسبب أنهم كانوا ينتظرون بدء عمل متفق عليه بالفعل، أو لأنهم كانوا يريدون إنشاء أعمالهم الخاصة.

3- قادرين على العمل، ومستعدين للالتحاق به خلال الأيام السبعة السابقة للمقابلة، أو الأسبوعين القادمين.

وخلال عام 2020م قامت الهيئة العامة للإحصاء بإجراء مراجعة شاملة لمسح القوى العاملة لتحسين جودة هذا المصدر المهم لبيانات سوق العمل.

المصدر الثاني: بيانات السجلات الإدارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني) وهي البيانات المسجلة والمحدّثة لدى الجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل باعتبار هذه الجهات مصدرًا رئيسًا لبيانات المشتغلين.

الروابط : الجداول المنهجية



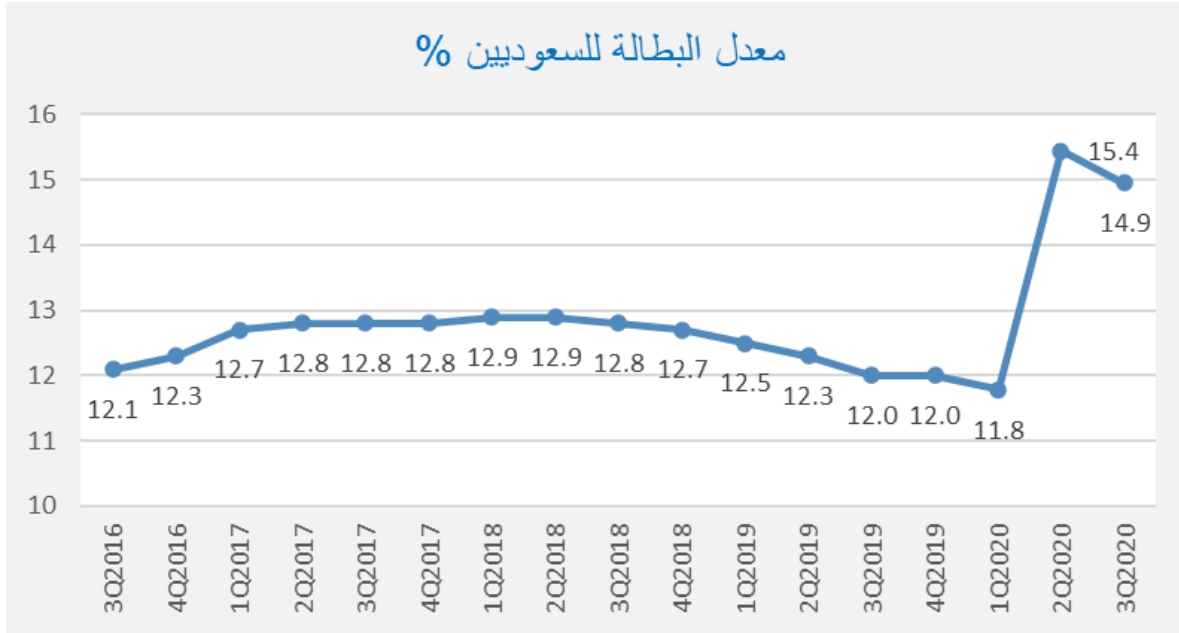
انخفاض معدل البطالة بين السعوديين إلى (14.9%) في الربع الثالث من عام 2020م

انخفض معدل البطالة بين السعوديين خلال الربع الثالث من عام 2020م حيث بلغ (14.9%)، كما انخفض معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) إلى (8.5%)، وفي المقابل ارتفع معدل البطالة للسعوديين بالمقارنة مع الربع الثالث من عام 2019م بمقدار (2.9) نقطة مئوية، ولا تزال آثار جائحة كورونا (كوفيد-19) مستمرة في التأثير على سوق العمل والاقتصاد السعودي، فيما بلغ إجمالي معدل المشاركة في القوى العاملة (للسعوديين وغير السعوديين) (59.5%) خلال الربع الثالث من عام 2020م، وذلك بارتفاع قدره (0.1) نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام..

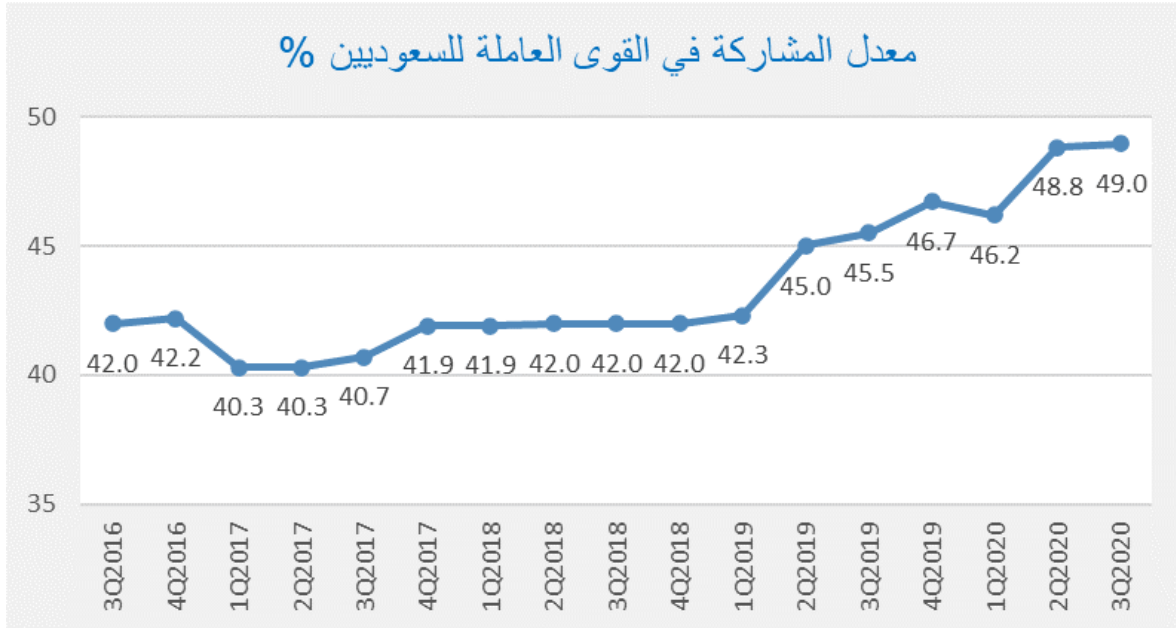
انخفاض معدل البطالة للسعوديين بمقدار (0.5) نقطة مئوية، وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين إلى (49.0%)

مقارنةً بالربع الثاني من عام 2020م أظهرت مؤشرات القوى العاملة في الربع الثالث من نفس العام التغيرات التالية للمتعلين السعوديين:

- انخفاض معدل البطالة بين السعوديين من (15.4%) في الربع الثاني عام 2020م إلى (14.9%) في الربع الثالث من نفس العام.
- بلغ معدل بطالة الذكور السعوديين (7.9%) في الربع الثالث من عام 2020م، وذلك بانخفاض قدره (-0.2) نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثاني من نفس العام.
- بلغ معدل البطالة بين السعوديات (30.2%) في الربع الثالث من عام 2020م، بانخفاض قدره (-1.2) نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثاني من نفس العام.
- نسبة (60.7%) من السعوديين العاطلين عن العمل في الفئة العمرية (20-29 سنة).
- نسبة (53.5%) أي أكثر من نصف السعوديين العاطلين عن العمل حاصلين على درجة البكالوريوس، كما أن نسبة (24.9%) من السعوديين العاطلين عن العمل الحاصلين على شهادة الدبلوم فأعلى لديهم تخصصات في الدراسات الإنسانية.
- نسبة (79.0%) من المتعلين السعوديين الذكور، و(93.3%) من المتعلات السعوديات لم يسبق لهم العمل من قبل.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين (49.0%) في الربع الثالث من عام 2020م بارتفاع قدره (0.1) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين الذكور (66.0%) في الربع الثالث من عام 2020م، محققاً ارتفاعاً قدره (0.3) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.
- بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديات (31.3%) بانخفاض قدره (-0.1) نقطة مئوية مقارنةً بالربع السابق.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



إحصاءات سوق العمل الربع الثالث 2020م

غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
0.8	34.5	5.7	12.1	5.7	الربع الثالث 2016
0.5	34.5	5.9	12.3	5.6	الربع الرابع 2016
0.7	33.0	7.2	12.7	5.8	الربع الأول 2017
0.9	33.1	7.4	12.8	6.0	الربع الثاني 2017
0.5	32.7	7.4	12.8	5.8	الربع الثالث 2017
0.7	31.0	7.5	12.8	6.0	الربع الرابع 2017
0.9	30.9	7.6	12.9	6.1	الربع الأول 2018
0.7	31.1	7.6	12.9	6.0	الربع الثاني 2018
0.9	30.9	7.5	12.8	6.0	الربع الثالث 2018
1.0	32.5	6.6	12.7	6.0	الربع الرابع 2018
0.6	31.7	6.6	12.5	5.7	الربع الأول 2019
0.3	31.1	6.0	12.3	5.6	الربع الثاني 2019
0.3	30.8	5.8	12.0	5.5	الربع الثالث 2019
0.4	30.8	4.9	12.0	5.7	الربع الرابع 2019
0.5	28.2	5.6	11.8	5.7	الربع الأول 2020
3.1	31.4	8.1	15.4	9.0	الربع الثاني 2020
2.7	30.2	7.9	14.9	8.5	الربع الثالث 2020

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

غير السعوديين	السعوديون			الإجمالي	الأربع
	إناث	ذكور	جملة		
73.1	19.0	64.6	42.0	55.3	الربع الثالث 2016
76.2	19.3	64.6	42.2	56.5	الربع الرابع 2016
75.6	17.4	61.9	40.3	55.1	الربع الأول 2017
73.4	17.4	62.1	40.3	54.2	الربع الثاني 2017
74.2	17.8	62.6	40.7	54.8	الربع الثالث 2017
74.2	19.4	63.4	41.9	55.6	الربع الرابع 2017
73.9	19.5	63.5	41.9	55.5	الربع الأول 2018
75.5	19.6	63.5	42.0	56.2	الربع الثاني 2018
75.7	19.7	63.5	42.0	56.4	الربع الثالث 2018
74.5	20.2	63.0	42.0	55.9	الربع الرابع 2018
75.3	20.5	63.3	42.3	56.4	الربع الأول 2019
75.2	23.2	66.0	45.0	57.9	الربع الثاني 2019
75.6	23.2	67.0	45.5	58.4	الربع الثالث 2019
75.2	26.0	66.6	46.7	58.8	الربع الرابع 2019
74.5	25.9	65.8	46.2	58.2	الربع الأول 2020
73.9	31.4	65.6	48.8	59.4	الربع الثاني 2020
73.8	31.3	66.0	49.0	59.5	الربع الثالث 2020

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



المنهجية

تعتمد إحصاءات سوق العمل في بياناتها على مصدرين رئيسين هما:

المصدر الأول: مسح القوى العاملة (الهيئة العامة للإحصاء):

وهو مسح أسري بالعينة تُجرىه الهيئة العامة للإحصاء، ويتم فيه جمع المعلومات من خلال الاتصال الهاتفي بعينة مُحدّثة في عام 2020م، ويوفر المسح تقديرات للسكان داخل وخارج قوة العمل، كما يوفر أهم مؤشرات سوق العمل مثل: معدل البطالة، ومعدل المشاركة في القوى العاملة.

• **معدل البطالة:** هو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل للسكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

• **معدل المشاركة في القوى العاملة:** هو عبارة عن نسبة قوة العمل (المشتغلين والمتعطلين) إلى السكان (15 سنة فأكثر).

• **المتعطلون:** هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

1. دون عمل خلال الأيام السبعة السابقة لمقابلة الأسرة.

2. يبحثون عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة (أي قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل) ويشمل ذلك الذين لم يبحثوا عن عمل بسبب أنهم كانوا ينتظرون بدء عملٍ متفق عليه بالفعل، أو لأنهم كانوا يريدون إنشاء أعمالهم الخاصة.

3. قادرين على العمل، ومستعدين للالتحاق به خلال الأيام السبعة السابقة للمقابلة، أو الأسبوعين القادمين.

وخلال عام 2020م قامت الهيئة العامة للإحصاء بإجراء مراجعة شاملة لمسح القوى العاملة لتحسين جودة هذا المصدر المهم لبيانات سوق العمل.

المصدر الثاني: بيانات السجلات الإدارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني) وهي البيانات المُسجلة والمحدّثة لدى الجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل باعتبار هذه الجهات مصدرًا رئيسًا لبيانات المشتغلين.

الروابط : الجداول المنهجية

انخفاض معدل البطالة بين السعوديين إلى (12.6%) في الربع الرابع من عام 2020م

حسب تقديرات الهيئة العامة للإحصاء بناءً على مسح القوى العاملة انخفض معدل البطالة لإجمالي السكان (السعوديين وغير السعوديين 15 سنة فأكثر) إلى (7.4%) في الربع الرابع من عام 2020م، مقارنةً بـ (8.5%) خلال الربع الثالث من نفس العام، كما انخفض معدل البطالة لإجمالي السعوديين (ذكورًا وإناثًا 15 سنة فأكثر) إلى (12.6%) في الربع الرابع 2020م مقابل (14.9%) خلال الربع الثالث من العام نفسه.

ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين إلى (51.2%)

كما انخفض معدل البطالة لإجمالي السكان الذكور في المملكة العربية السعودية في الربع الرابع من عام 2020م إلى (4.0%) مقارنةً بـ (4.4%) في الربع الثالث من نفس العام، كما انخفض معدل البطالة لإجمالي السكان الإناث من (24.6%) في الربع الثالث من عام 2020م إلى (20.2%) في الربع الرابع، وبلغ معدل البطالة للذكور السعوديين (7.1%) في الربع الرابع من عام 2020م مقابل (7.9%) في الربع الثالث من العام نفسه، فيما بلغ معدل البطالة للسعوديات (24.4%) خلال الربع الرابع 2020م مقابل (30.2%) في الربع السابق بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة، وفي الربع الرابع من عام 2020م وصل معدل البطالة لإجمالي السعوديين (الذكور والإناث) إلى (12.6%) ليكون في مستوى يقارب المعدل الذي كان عليه في الربع الرابع من عام 2019م حيث كان (12.0%) قبل أن تبدأ جائحة كورونا.

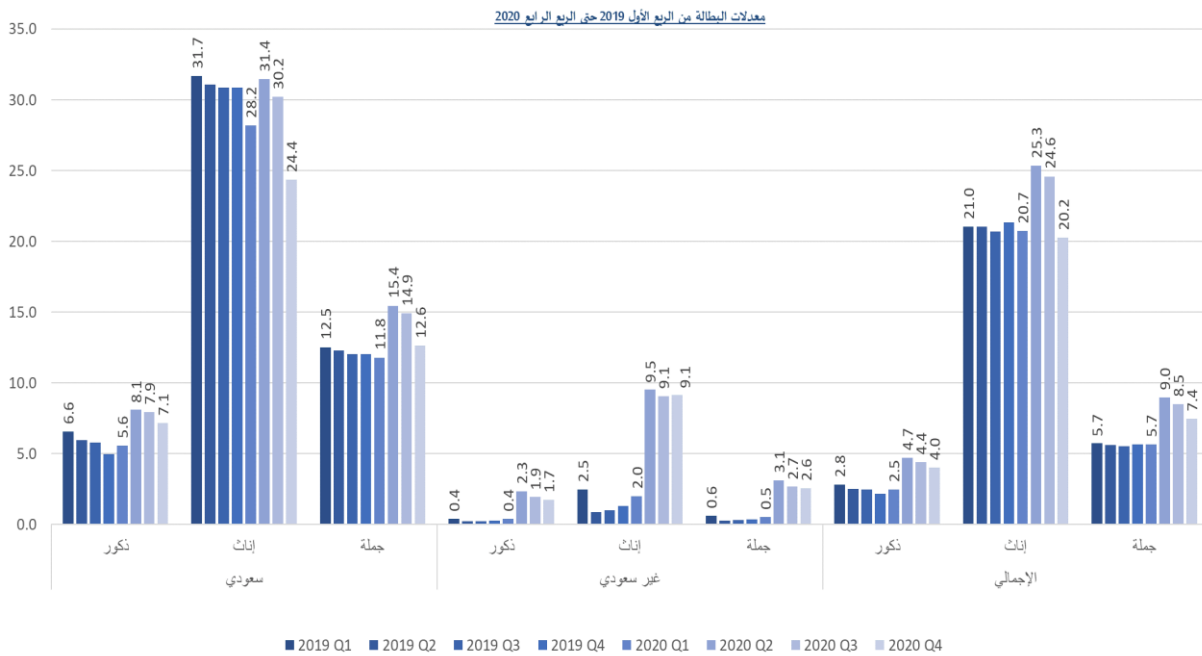
وأظهرت نتائج المسح أن معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان (السعوديين وغير السعوديين 15 سنة فأكثر) ارتفع إلى (61.0%) خلال الربع الرابع من عام 2020م مقابل (59.5%) في الربع الثالث من العام نفسه، كما أشارت النتائج إلى ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان الذكور (15 سنة فأكثر) في الربع الرابع من عام 2020م ليصل إلى (80.6%) مقابل (79.4%) خلال الربع السابق، وارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي الإناث (15 سنة فأكثر) خلال الربع الرابع من عام 2020م ليصل إلى (32.1%) مقابل (30.0%) في الربع الثالث من العام نفسه.

كما أظهرت النتائج ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السعوديين (الذكور والإناث 15 سنة فأكثر) ليصل إلى (51.2%) في الربع الرابع من عام 2020م مقارنةً بـ (49.0%) في الربع السابق، وارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بين السعوديين الذكور إلى (68.5%) مقابل (66.0%) في الربع الثالث من العام نفسه، كما ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بين السعوديات إلى (33.2%) مقارنةً بـ (31.3%) في الربع السابق.

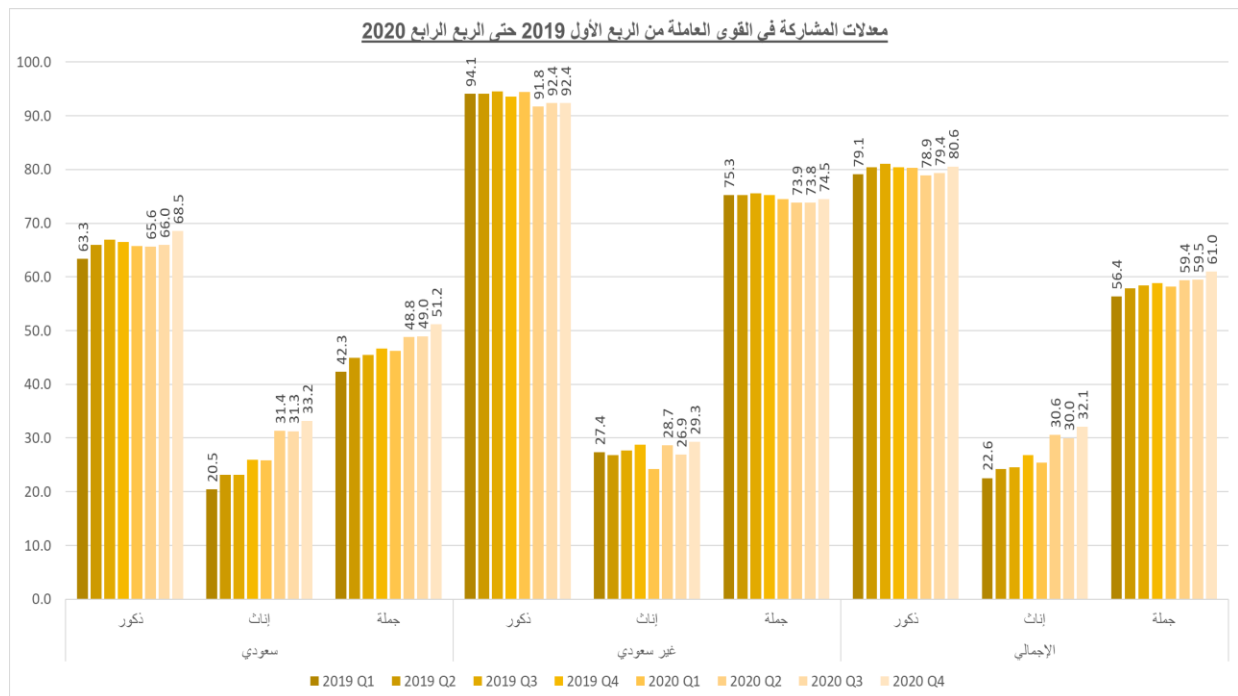
محدودية حركة المتعطلين السعوديين

خلال الربع الرابع من عام 2020م قامت الهيئة العامة للإحصاء بالتركيز على فئة المتعطلين السعوديين؛ وذلك لتزويد صانعي السياسات وعامة الناس بمعلومات عن هذه الفئة، وكذلك لإصدار مؤشرات إضافية عن سوق العمل في المملكة العربية السعودية. وعندما طُرح سؤال عما إذا كان المتعطلون السعوديون قد يقبلون بالعمل في القطاع الخاص؛ جاءت الإجابة بـ "نعم" بنسبة تزيد عن (93.0%).

في حين وجد أن العديد من المتعطلين السعوديين قد لا يرغبون بعرض العمل من القطاع الخاص الذي يستغرق وقتًا طويلاً للوصول إليه؛ حيث وجد (76.6%) من السعوديات المتعطلات، و (51.6%) من السعوديين المتعطلين فقط قد يقبلون بوقت تنقل يصل إلى ساعة أو أقل إذا كان عرض العمل من قطاع خاص، وكذلك، أشار (21.6%) من السعوديات المتعطلات، و (8.3%) من السعوديين المتعطلين بأنهم قد يقبلون بساعات عمل تصل إلى ست ساعات أو أقل في اليوم الواحد.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

معدل البطالة									
الإجمالي Total			غير السعوديين Non Saudi			السعوديون Saudi			الربع
جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	
5.6	21.1	2.5	0.6	2.3	0.4	11.6	33.7	5.4	الربع الثاني 2016
5.7	23.6	2.6	0.8	2.9	0.6	12.1	34.5	5.7	الربع الثالث 2016
5.6	21.3	2.6	0.5	1.6	0.4	12.3	34.5	5.9	الربع الرابع 2016
5.8	20.3	3.2	0.7	2.1	0.5	12.7	33.0	7.2	الربع الأول 2017
6.0	22.9	3.3	0.9	3.3	0.7	12.8	33.1	7.4	الربع الثاني 2017
5.8	21.1	3.2	0.5	1.6	0.4	12.8	32.7	7.4	الربع الثالث 2017
6.0	21.1	3.2	0.7	2.5	0.5	12.8	31.0	7.5	الربع الرابع 2017
6.1	21.0	3.4	0.9	2.6	0.7	12.9	30.9	7.6	الربع الأول 2018
6.0	20.0	3.3	0.7	2.5	0.5	12.9	31.1	7.6	الربع الثاني 2018
6.0	19.9	3.3	0.9	3.1	0.6	12.8	30.9	7.5	الربع الثالث 2018
6.0	22.6	2.9	1.0	4.4	0.6	12.7	32.5	6.6	الربع الرابع 2018
5.7	21.0	2.8	0.6	2.5	0.4	12.5	31.7	6.6	الربع الأول 2019
5.6	21.0	2.5	0.3	0.9	0.2	12.3	31.1	6.0	الربع الثاني 2019
5.5	20.7	2.5	0.3	1.0	0.2	12.0	30.8	5.8	الربع الثالث 2019
5.7	21.3	2.2	0.4	1.3	0.3	12.0	30.8	4.9	الربع الرابع 2019
5.7	20.7	2.5	0.5	2.0	0.4	11.8	28.2	5.6	الربع الأول 2020
9.0	25.3	4.7	3.1	9.5	2.3	15.4	31.4	8.1	الربع الثاني 2020
8.5	24.6	4.4	2.7	9.1	1.9	14.9	30.2	7.9	الربع الثالث 2020
7.4	20.2	4.0	2.6	9.1	1.7	12.6	24.4	7.1	الربع الرابع 2020

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

معدل المشاركة في القوى العاملة

الإجمالي Total			غير السعوديين Non Saudi			السعوديون Saudi			الأربع
جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	
54.9	22.2	78.3	79.4	36.2	95.5	40.2	17.7	63.2	الربع الثاني 2016
55.3	20.1	79.3	73.1	22.8	93.3	42.0	19.0	64.6	الربع الثالث 2016
56.5	22.8	79.5	76.2	31.2	94.0	42.2	19.3	64.6	الربع الرابع 2016
55.1	20.9	78.0	75.6	29.2	94.1	40.3	17.4	61.9	الربع الأول 2017
54.2	18.7	78.2	73.4	21.6	94.0	40.3	17.4	62.1	الربع الثاني 2017
54.8	19.9	78.4	74.2	24.9	93.8	40.7	17.8	62.6	الربع الثالث 2017
55.6	20.9	79.0	74.2	24.2	94.2	41.9	19.4	63.4	الربع الرابع 2017
55.5	21.0	78.8	73.9	24.5	93.6	41.9	19.5	63.5	الربع الأول 2018
56.2	22.4	79.0	75.5	29.0	93.9	42.0	19.6	63.5	الربع الثاني 2018
56.4	22.7	79.0	75.7	29.7	93.9	42.0	19.7	63.5	الربع الثالث 2018
55.9	21.9	78.7	74.5	25.9	93.8	42.0	20.2	63.0	الربع الرابع 2018
56.4	22.6	79.1	75.3	27.4	94.1	42.3	20.5	63.3	الربع الأول 2019
57.9	24.3	80.4	75.2	26.9	94.1	45.0	23.2	66.0	الربع الثاني 2019
58.4	24.5	81.1	75.6	27.6	94.5	45.5	23.2	67.0	الربع الثالث 2019
58.8	26.8	80.4	75.2	28.8	93.6	46.7	26.0	66.6	الربع الرابع 2019
58.2	25.4	80.4	74.5	24.2	94.4	46.2	25.9	65.8	الربع الأول 2020
59.4	30.6	78.9	73.9	28.7	91.8	48.8	31.4	65.6	الربع الثاني 2020
59.5	30.0	79.4	73.8	26.9	92.4	49.0	31.3	66.0	الربع الثالث 2020
61.0	32.1	80.6	74.5	29.3	92.4	51.2	33.2	68.5	الربع الرابع 2020

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

مؤشرات أخرى لسوق العمل الربع الرابع 2020م			
المتعطلون السعوديون			
قد يقبلون بوظيفة فى القطاع الخاص			
المجموع	إناث	ذكور	
93.2	91.5	96.0	نعم
6.8	8.5	4.0	لا
الحد الأعلى المقبول للوقت المستغرق للمواصلات			
المجموع	إناث	ذكور	
9.6	12.5	5.0	لا يكون خارج الحى
57.3	64.1	46.6	ساعة واحدة على الأكثر
13.2	10.9	18.1	ساعتان على الأكثر
19.4	12.5	30.3	أكثر من ساعتين
الحد الأعلى المقبول لساعات العمل			
المجموع	إناث	ذكور	
3.8	4.5	2.6	أقل من 6 ساعات
12.7	17.1	5.7	6 ساعات
65.6	67.0	63.5	8 ساعات
17.9	11.4	28.2	أكثر من 8 ساعات على الأغلب



المنهجية

تعتمد إحصاءات سوق العمل في بياناتها على مصدرين رئيسيين هما:

المصدر الأول: مسح القوى العاملة (الهيئة العامة للإحصاء):

وهو مسح أسري بالعينة تُجره الهيئة العامة للإحصاء، ويتم فيه جمع المعلومات من خلال الاتصال الهاتفي بعينة مُحدّثة في عام 2020م، ويوفر المسح تقديرات للسكان داخل وخارج قوة العمل، كما يوفر أهم مؤشرات سوق العمل مثل: معدل البطالة، ومعدل المشاركة في القوى العاملة.

- **معدل البطالة:** هو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل للسكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
 - **معدل المشاركة في القوى العاملة:** هو عبارة عن نسبة قوة العمل (المشتغلين والمتعطلين) إلى السكان (15 سنة فأكثر).
 - **المتعطلون:** هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:
 1. دون عمل خلال الأيام السبعة السابقة لمقابلة الأسرة.
 2. يبحثون عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة (أي قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل) ويشمل ذلك الذين لم يبحثوا عن عمل بسبب أنهم كانوا ينتظرون بدء عمل متفق عليه بالفعل، أو لأنهم كانوا يريدون إنشاء أعمالهم الخاصة.
 3. قادرين على العمل، ومستعدين للالتحاق به خلال الأيام السبعة السابقة للمقابلة، أو الأسبوعين القادمين.
- وخلال عام 2020م قامت الهيئة العامة للإحصاء بإجراء مراجعة شاملة لمسح القوى العاملة لتحسين جودة هذا المصدر المهم لبيانات سوق العمل.
- المصدر الثاني:** بيانات السجلات الإدارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني) وهي البيانات المسجلة والمحدّثة لدى الجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل باعتبار هذه الجهات مصدرًا رئيسًا لبيانات المشتغلين.

الروابط : الجداول، المنهجية