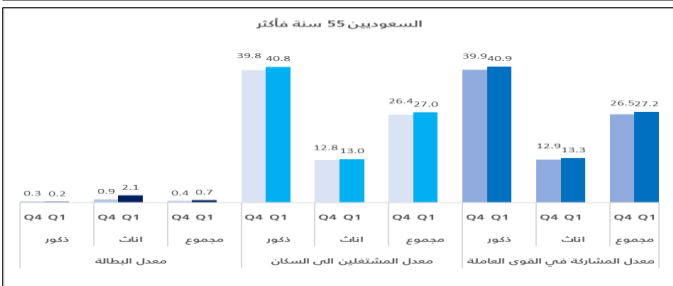
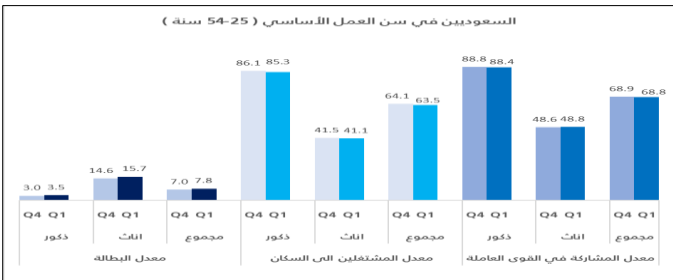
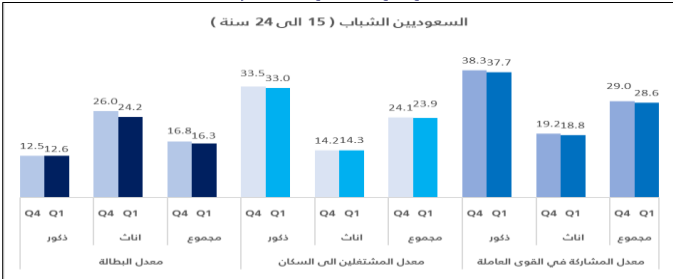


## معدل البطالة لإجمالي السكان يبلغ 5.1% خلال الربع الأول من عام 2023م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة لإجمالي السكان في المملكة العربية السعودية (للسعوديين وغير السعوديين) 5.1% خلال الربع الأول من عام 2023م، منخفضاً بذلك بمقدار 0.9 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع الأول من العام الماضي (2022م)، وبارتفاع طفيف بمقدار 0.3 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2022م، هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 8.5% في الربع الأول من عام 2023م، بارتفاع مقداره 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2022م، وانخفض معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 0.3 نقطة مئوية حيث بلغ 74.8% بالمقارنة مع الربع السابق، وانخفض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة بشكل طفيف بمقدار 0.1 نقطة مئوية حيث بلغ 52.4%، وفيما يتعلق بالتغيرات السنوية لمؤشرات سوق العمل الرئيسة للسعوديين فقد انخفض معدل البطالة بمقدار 1.6 نقطة مئوية، فيما ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 2.3 نقطة مئوية، وكذلك ارتفع معدل المشتغلين إلى السكان بزيادة قدرها 2.9 نقطة مئوية.

شكل 1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية الربع الرابع 2022 / الربع الأول 2023م



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

### ملاحظات للمستخدمين

#### أ- منهجية الإسقاطات السكانية:

في الربع الثاني من عام 2022م تم العمل على منهجية جديدة للإسقاطات السكانية المستخدمة في تقديرات مسح القوى العاملة. وتستند الإسقاطات الجديدة إلى تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كنقطة أساس. ثم الإسقاطات السكانية المتوقعة في الفترة المرجعية للمسح، واعتماد الإسقاطات الجديدة له تأثير ضئيل على مقارنة مؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسة للسعوديين وغير السعوديين، وسيتم لاحقاً تحديث الإسقاطات السكانية بالاعتماد على نتائج تعداد السعودية 2022 (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

#### ب- نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية:

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء، وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصاءات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني عام 2016م إلى أحدث إصدار: <https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

#### ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية:

تصدر الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسة لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصائيات عن عدد العاملين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

هناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع. فيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المسكن والسكان المستقرين والمقيميين إقامة معتادة داخل المملكة باستثناء المؤسسات بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية. ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين. يمتد الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

### المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع الأول عام 2023م بالاعتماد على إطار (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري يعينه حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد. ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسة لسوق العمل ما يلي:

- معدل البطالة: عدد المتعطلين من القوى العاملة كنسبة مئوية من قوة العمل (15 سنة فأكثر).
- معدل المشاركة في سوق العمل: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
- التعريفات الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.
- المتعطلون:
- الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين هم خلال فترة السناد الزمني (الأسبوع المرجعي):
  - عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدي أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين أو أصحاب عمل أو يعملون لحسابهم.
  - أو قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل مقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.
  - أو تهيؤوا مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض أو لأي سبب آخر وسوف يعودون إليه مجدداً.
  - أو الأفراد ذو الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تعد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام أو الواجبات الخاصة بالوظيفة.
- المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:
  - بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.
  - يبحثون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.
  - متاحين للالتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.
- قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

### استقرار معدل المشاركة في القوى العاملة السعوديات

استقر معدل المشاركة في الربع الأول من عام 2023م بين السعوديات عند 36.0%، وذلك بالمقارنة مع الربع السابق، فيما ارتفع بمقدار 2.4 نقطة مئوية مقارنة بنفس الربع من العام الماضي 2022م، وفي المقابل ارتفع معدل البطالة السعوديات بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليصل إلى 16.1% وانخفض معدل المشتغلات السعوديات إلى السكان بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 30.2%، وفيما يتعلق بالذكور السعوديين، فقد بلغ معدل البطالة 4.6% بارتفاع مقداره 0.4 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق، وانخفض مقداره 0.5 نقطة مئوية مقارنة بنفس الربع من العام الماضي 2022م. وانخفض كل من معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان، على التوالي بمقدار 0.2 و0.5 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق ليبلغ 68.3% و65.2% على التوالي.

### انخفاض معدل البطالة السعوديين في سن الشباب وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديات في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات السعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.4 نقطة مئوية في الربع الأول من عام 2023م، حيث بلغ 18.8%، كما أظهرت ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.1 نقطة مئوية ليصل إلى 14.3%، وسجل معدل البطالة بين الشباب السعوديات انخفاضاً بمقدار 1.8 نقطة مئوية حيث بلغ 24.2%.

في المقابل شهدت مؤشرات الشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة، ومعدل المشتغلين إلى السكان وارتفاعاً في معدل البطالة، حيث انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 37.7%، وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.5 نقطة مئوية ليصل إلى 33.0%، وارتفع معدل البطالة بمقدار 0.1 نقطة مئوية ليصل إلى 12.6%.

وفي الربع الأول من عام 2023م ارتفع معدل البطالة بين السكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و54 عاماً) إلى 7.8%، بارتفاع مقداره 0.8 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق، وفي المقابل انخفض معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل الأساسي (25 و54 عاماً) بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 63.5%، في حين انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين بمقدار 0.1 نقطة مئوية حيث بلغ 68.8%.

وتأثر معدل البطالة لدى السعوديين في سن العمل الأساسي (25-54 سنة) بالارتفاع في معدل البطالة لدى الإناث السعوديات الذي بلغ 15.7% بارتفاع قدره 1.1 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع الرابع لعام 2022م؛ مما يوضح دخول الإناث سوق العمل بشكل كبير.

بالنسبة للسعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الأول من عام 2023م ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان، ومعدل المشاركة في القوى العاملة بالمقارنة مع الربع السابق.

### الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتطلين السعوديين

استخدم المتطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، بمتوسط 4.7 أسلوب نشط لكل باحث عن عمل. حيث سجل أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً بنسبة (84.0%)، وبلغ التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة نسبة (71.5%)، وتضمنت طرق البحث النشطة الأخرى المستخدمة على نطاق واسع من قبل السعوديين الباحثين عن عمل استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) بنسبة 58.9% من السعوديين الباحثين عن عمل.

### محدودية حركة السعوديين المتطلين

أشار 94.5% من السعوديين المتطلين عن العمل إلى أنهم سيقبلون العمل في القطاع الخاص. وبينت نتائج المسح أن 55.5% من السعوديات المتطلات، و45.0% من السعوديين الذكور المتطلين يقبلون التنقل للعمل في وقت يبلغ مدة ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أشار 74.7% من السعوديات المتطلات، و88.6% من السعوديين الذكور المتطلين إلى أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات عمل أو أكثر في اليوم الواحد.

جدول 1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

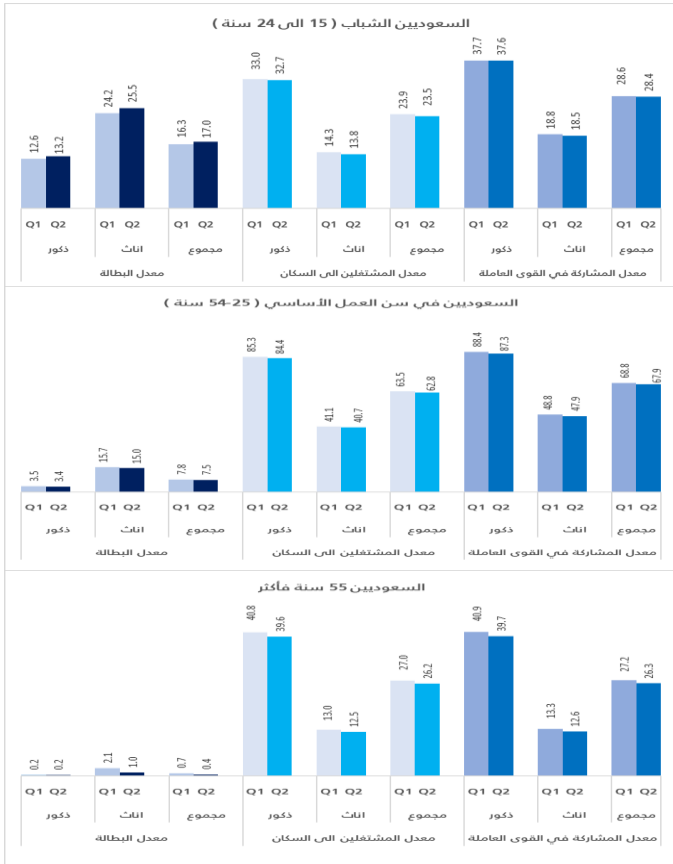
المؤشرات	الربع الأول 2022م		الربع الثاني 2022م		الربع الثالث 2022م		الربع الأول 2023م		
	ذكور	إناث	الجمالي	ذكور	إناث	الجمالي	ذكور	إناث	
معدل البطالة	5.1	13.3	2.5	4.8	12.9	2.3	6.0	16.2	3.1
سعودي	8.5	16.1	4.6	8.0	15.4	4.2	10.1	20.2	5.1
غير سعودي	1.7	6.2	1.0	1.5	5.9	0.9	2.2	6.4	1.6
معدل المشتغلين من السكان في العمل	58.6	30.7	78.2	58.5	30.1	78.6	56.8	28.0	76.3
سعودي	48.0	30.2	65.2	48.3	30.4	65.7	45.1	26.8	62.7
غير سعودي	73.9	31.9	92.0	73.3	29.2	92.4	73.1	30.8	89.9
معدل المشاركة	61.7	35.4	80.2	61.5	34.5	80.5	60.4	33.4	78.7
سعودي	52.4	36.0	68.3	52.5	36.0	68.5	50.1	33.6	66.0
غير سعودي	75.2	34.0	92.9	74.5	31.1	93.2	74.8	32.9	91.4

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

## انخفاض معدل بطالة السكان إلى 4.9% خلال الربع الثاني لعام 2023م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي في المملكة العربية السعودية (للسعوديين وغير السعوديين) 4.9% في الربع الثاني من عام 2023م، بانخفاض عن الربع الأول من نفس العام بمقدار 0.2 نقطة مئوية، وانخفاض بمقدار 0.9 نقطة مئوية عن الربع الثاني من عام (2022م)، هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 8.3% في الربع الثاني من عام 2023م، بانخفاض مقداره 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من نفس العام. هذا وقد انخفض معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 0.6 نقطة مئوية حيث بلغ 47.4% بالمقارنة مع الربع السابق. كما انخفض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية حيث بلغ 51.7%، وفيما يتعلق بالتغيرات السنوية لمؤشرات سوق العمل الرئيسية للسعوديين فقد انخفض معدل البطالة بمقدار 1.4 نقطة مئوية، مصحوباً بارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان بزيادة قدرها 0.6 نقطة مئوية وانخفاض طفيف بمعدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.1 نقطة مئوية.

شكل 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية  
الربع الأول / 2023 / الربع الثاني 2023



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

### ملاحظات للمستخدمين

أ- منهجية الإسقاطات السكانية: تم العمل على منهجية جديدة للإسقاطات السكانية المستخدمة في تقديرات مسح القوى العاملة، وتستند الإسقاطات الجديدة إلى تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كنقطة أساس. تم الإسقاطات السكانية المتوقعة في الفترة المرجعية للمسح، واعتماد الإسقاطات الجديدة له تأثير ضئيل على مقارنة مؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسية للسعوديين وغير السعوديين، وسيتم لاحقاً تحديث الإسقاطات السكانية بالاعتماد على نتائج تعداد السعودية 2022 (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

ب- نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية: منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء، وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصائيات مسح القوى العاملة، في الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار: <https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تصدر الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسية لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة، بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصائيات عن عدد العاملين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع. فيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المشتغلين والمقيمين إقامة معقدة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية. ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين. يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

### المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع الثاني لعام 2023م بالاعتماد على إطار (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).  
مسح القوى العاملة هو مسح أسري بعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد. ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها، ومن أهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي:  
معدل البطالة: عدد المتعطلين من قوة العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلين والمتعطلين) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).  
معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).  
التعاريف الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي:  
المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسهاد الزمني (الأسبوع المرجعي):  
• عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين أو أصحاب عمل أو يعملون معهم.  
• قاموا بتساعده أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل بمقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.  
• تقييوا مؤقَّتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض أو لأي سبب آخر وسوف يعودون إليه مجدداً.  
• من ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تقد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.  
المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:  
• بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.  
• يبحثون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.  
• متاحين للاتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.  
قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات الإحصاءات الإدارية.

### انخفاض معدل البطالة للسعوديات

انخفض معدل البطالة للسعوديات بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 15.7%، وذلك مقارنة بالربع السابق من نفس العام.

وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 29.8%، وذلك مقارنة بالربع السابق، كما انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديات بمقدار 0.7 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق ليبلغ 35.3%.

هذا وقد سُجِّل استقراً في معدل البطالة فيما يتعلق بالذكور السعوديين عند 4.6% مقارنة بالربع السابق. وانخفض معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.8 نقطة مئوية إلى 67.5% و 64.4% على التوالي مقارنة مع الربع السابق.

### انخفاض معدل البطالة للسعوديين في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات السعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية في الربع الثاني من عام 2023م، حيث بلغ 18.5%، وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.5 نقطة مئوية ليصل إلى 13.8%، وسجل معدل البطالة بين الشابات السعوديات في سن (15-24 سنة) ارتفاعاً بمقدار 1.3 نقطة مئوية حيث بلغ 25.5%، في المقابل شهدت مؤشرات الشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان وارتفاعاً في معدل البطالة، حيث انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.1 نقطة مئوية ليصل إلى 37.6%، وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.3 نقطة مئوية ليصل إلى 32.7%، وارتفع معدل البطالة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 13.2%.

وأظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الثاني من عام 2023م انخفاضاً في معدل البطالة بين السكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 54 عامًا) إلى 7.5%، بانخفاض مقداره 0.3 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق.

وفي المقابل انخفض معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل الأساسي (25 و 54 عامًا) بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليصل إلى 62.8%، في حين انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.9 نقطة مئوية حيث بلغ 67.9%.

بالنسبة للسعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عامًا فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الثاني من عام 2023م انخفاضاً في معدل البطالة والمشتغلين إلى السكان ومعدل المشاركة في القوى العاملة بالمقارنة مع الربع السابق.

### الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتعطلين السعوديين

استخدم المتعطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 4.8 أسلوب نشط لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة (85.6%)، وبلغ أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة نسبة (70.9%)، وتضمنت طرق البحث النشطة الأخرى المستخدمة على نطاق واسع من قبل السعوديين الباحثين عن عمل استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) بنسبة 61.3% من السعوديين الباحثين عن عمل.

### محدودية حركة السعوديين المتعطلين

ذكر 95.3% من السعوديين المتعطلين عن العمل أنهم سيقبلون العمل في القطاع الخاص، وبينت نتائج المسح أن 58.9% من السعوديات المتعطلات، و44.9% من السعوديين الذكور المتعطلين يقبلون التنقل إلى العمل في وقت يبلغ مدة ساعة واحدة على الأكثر. كذلك ذكر 75.0% من السعوديات المتعطلات، و90.0% من السعوديين الذكور المتعطلين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات عمل أو أكثر في اليوم الواحد.

### جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

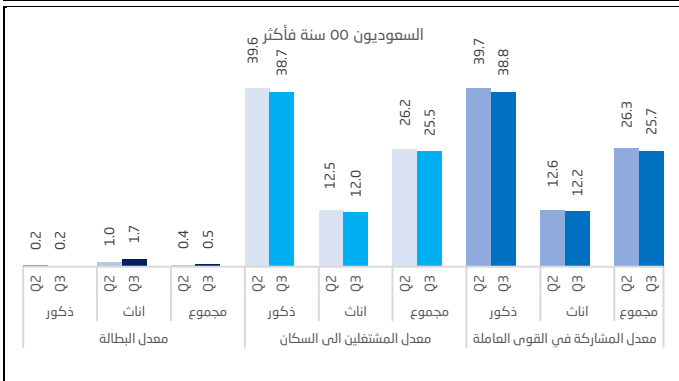
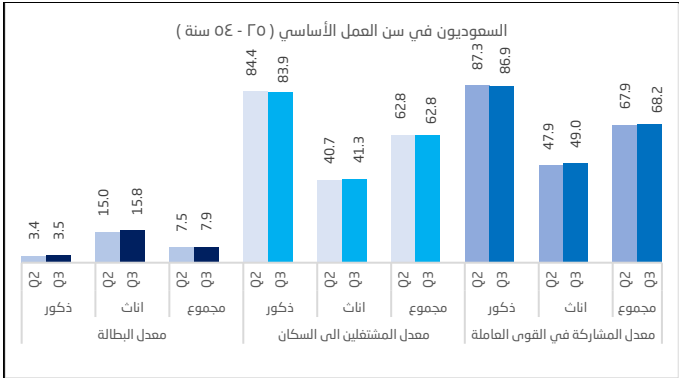
المؤشرات	الربع الثاني 2022م		الربع الأول 2023م		الربع الثاني 2023م	
	ذكور	إناث	الذكور	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي
معدل البطالة	2.8	15.8	5.8	2.5	13.3	4.9
سعودي	4.7	19.3	9.7	4.6	16.1	8.3
غير سعودي	1.3	6.2	1.9	1.0	6.2	1.5
معدل المشتغلين من السكان في العمل	77.3	29.0	57.3	78.2	30.7	57.8
سعودي	64.3	28.7	46.8	65.2	30.2	47.4
غير سعودي	90.9	29.6	72.4	92.0	31.9	73.1
معدل المشاركة	79.5	34.4	60.8	80.2	35.4	60.8
سعودي	67.5	35.6	51.8	68.3	36.0	51.7
غير سعودي	92.0	31.6	73.8	92.9	34.0	74.2

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

## إحصاءات سوق العمل للربع الثالث عام 2023م

### معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة يبلغ 5.1٪ في الربع الثالث من عام 2023م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي في المملكة العربية السعودية (للسعوديين وغير السعوديين) 5.1٪ في الربع الثالث من عام 2023م، بارتفاع عن الربع الثاني من نفس العام بمقدار 0.2 نقطة مئوية، وبانخفاض بمقدار 0.7 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2022م. بينما معدل البطالة بالنسبة للسعوديين فقد بلغ 8.6٪ في الربع الثالث من عام 2023م، بارتفاع مقفاره 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام، وبانخفاض بمقدار 1.3 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2022م. وانخفض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة بشكل طفيف بمقدار 0.1 نقطة مئوية حيث بلغ 47.2٪ مقارنة بالربع الثاني من نفس العام، وبانخفاض بمقدار 0.1 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2022م.



المصدر: تقديرات مسح القوى العاملة.

### ملاحظات للمستخدمين أ- منهجية الإسقاطات السكانية:

في الربع الثاني من عام 2022م تم العمل على منهجية جديدة للإسقاطات السكانية المستخدمة في تقديرات مسح القوى العاملة. وبسند الإسقاطات الجديدة التي تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كمنهجية أساسية. تم الإسقاطات السكانية المنهجية في الفترة المرجعية المسح واعتماد الإسقاطات الجديدة لا تأثر على نتائج مقارنته مؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسية للسعوديين وغير السعوديين، وستتم لاحقاً تحديث الإسقاطات السكانية بالاعتماد على نتائج تعداد السعودية 2022م (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

### ب- نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء. وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصاءات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار.

<https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

### ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تعد الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسية لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد العاملين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني. وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستخدمة في السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة. وبسند الإسقاطات الجديدة التي تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كمنهجية أساسية. تم الإسقاطات السكانية المنهجية في الفترة المرجعية المسح واعتماد الإسقاطات الجديدة لا تأثر على نتائج مقارنته مؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسية للسعوديين وغير السعوديين، وستتم لاحقاً تحديث الإسقاطات السكانية بالاعتماد على نتائج تعداد السعودية 2022م (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

### المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع الثالث من عام 2022م (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري يعتمدها 96,000 مسكن لإجراء المقابلات الهاتفية والمباشرة. ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل أسابيع الربع باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية والمباشرة. ويقدم المسح تقديرات لسكان داخل قوة العمل وخارجها. وهم أهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي: معدل البطالة، عدد المتعطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

التعاريف الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي:

• **المشتغلون:** هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسقاط الزمني (الأسبوع المرجعي):

• عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني) كوظائف منتظمين أو مؤقتين أو أصحاب عمل أو يعملون لحسابهم.

• قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل مقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.

• متقاعدون مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض أو لأي سبب آخر وسوف يعودون إليه مجدداً.

• من ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تعد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.

• المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

• بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.

• يكونون منتظمين أو مؤقتين في العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادسين.

• قادمين من الخارج، والعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي والمتعطلين.

• قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

المنهجية.

### ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للإناث السعوديات

ارتفع معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 35.9٪، كما ارتفع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.3 نقطة مئوية ليصل إلى 30.1٪، وارتفع معدل البطالة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 16.3٪، وذلك مقارنة بالربع السابق من نفس العام.

أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليصل إلى 66.8٪ و 63.7٪ على التوالي، واستقر معدل البطالة عند 4.6٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام.

### ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) استقراراً في معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان في الربع الثالث من عام 2023م، عند 18.5٪ و 13.8٪ على التوالي، وسجل معدل البطالة انخفاضاً بمقدار 0.2 نقطة مئوية، حيث بلغ 25.3٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام. في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.1 نقطة مئوية ليصل إلى 36.5٪، وانخفاضاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 1.2 نقطة مئوية ليصل إلى 31.5٪، وارتفاعاً في معدل البطالة بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 13.6٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام.

كما أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الثالث من عام 2023م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25 و 54 عاماً) ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية حيث بلغ 68.2٪ واستقرار معدل المشتغلين إلى السكان عند 62.8٪. وفي المقابل ارتفع معدل البطالة بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 7.9٪، بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام. فيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الثالث من عام 2023م انخفاضاً في معدل المشتغلين إلى السكان، ومعدل المشاركة في القوى العاملة، مع ارتفاع طفيف في معدل البطالة بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام.

### الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتطولين السعوديين

استخدم المتعطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 4.8 أسلوب نشط لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب الأصدقاء أو الأقارب أو الأقران من فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة 84.8٪، يليه أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة بنسبة 73.4٪، ثم استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) بنسبة 61.5٪.

### مؤشرات إضافية حول المتطولين السعوديين

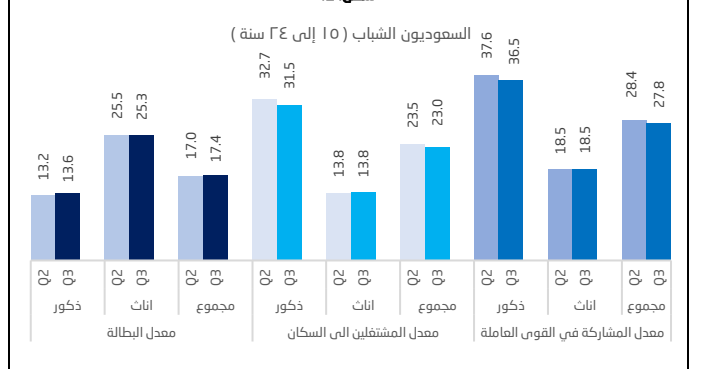
أظهرت النتائج أن 94.7٪ من السعوديين المتطولين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص، وأن 61.7٪ من السعوديات المتعطلات و 47.8٪ من السعوديين المتطولين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 75.8٪ من السعوديات المتعطلات، و 89.5٪ من السعوديين المتطولين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

### جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الثالث 2022م		الربع الثاني 2023م		الربع الثالث 2023م	
	الذكور	الإجمالي	الذكور	الإجمالي	الذكور	الإجمالي
معدل البطالة	2.4	16.6	2.5	12.9	2.5	13.7
سعودي	4.3	20.5	4.6	15.7	4.6	16.3
غير سعودي	1.0	5.7	1.5	5.5	0.9	6.4
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	78.0	29.6	77.8	29.7	77.5	29.8
سعودي	64.5	29.4	64.4	29.8	63.7	30.1
غير سعودي	92.1	30.1	91.9	29.4	92.2	29.3
معدل المشاركة في القوى العاملة	79.9	35.5	79.7	34.1	79.5	34.6
سعودي	67.4	37.0	67.5	35.3	66.8	35.9
غير سعودي	93.0	31.9	92.8	31.1	93.0	31.9

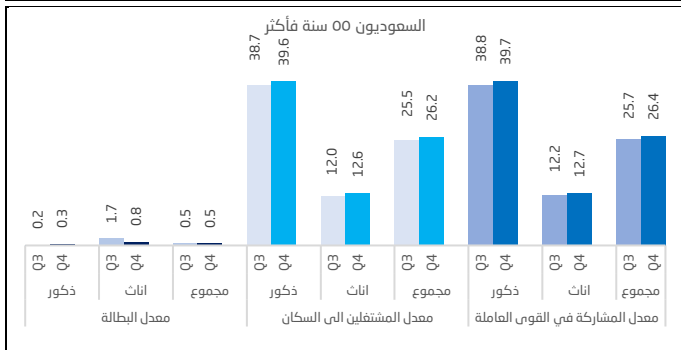
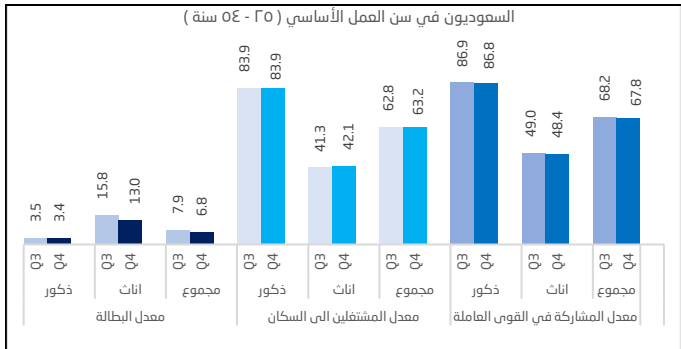
المصدر: تقديرات مسح القوى العاملة.

### المؤشرات الرئيسية لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية الربع الثاني 2023م / الربع الثالث 2023م شكناً.



## انخفاض معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة إلى 4.4٪ في الربع الرابع عام 2023م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي في المملكة العربية السعودية (للسعوديين وغير السعوديين) 4.4٪ في الربع الرابع من عام 2023م، منخفضاً عن الربع الثالث من نفس العام بمقدار 0.4 نقطة مئوية، ومنخفضاً كذلك بمقدار 0.4 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2022م. هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 7.7٪ في الربع الرابع من عام 2023م، بانخفاض مقداره 0.9 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من نفس العام، وانخفاض بمقدار 0.3 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2022م. من ناحية أخرى انخفض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من نفس العام حيث بلغ 51.3٪، ومنخفضاً كذلك بمقدار 1.2 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2022م، بينما ارتفع معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من نفس العام حيث بلغ 47.4٪، في حين انخفض بمقدار 0.9 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2022م.



المصدر: تقديرات مسح القوى العاملة.

### ملاحظات للمستخدمين

#### أ- منهجية الإسقاطات السكانية:

في الربع الثاني من عام 2022م تم العمل على منهجية جديدة للإسقاطات السكانية المستخدمة في تقديرات مسح القوى العاملة، وتستند الإسقاطات الجديدة إلى تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كقاعدة أساسية. تم الإسقاطات السكانية المنهجية في الفترة المرجعية للمسح، واعتماد الإسقاطات الجديدة له تأثير ضئيل على مقارنة مؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسية للسعوديين وغير السعوديين، وسيتم لاحقاً تحديث الإسقاطات السكانية بالاعتماد على نتائج تعداد السعودية 2022م (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

#### ب- نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة للنشر لجميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء، وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السجلات الزمنية لإحصائيات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار: <https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

#### ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تصدر الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسية لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة، بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصائيات عن عدد المشتغلين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني. وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع، فيما يتعلق بالنمطية؛ تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المشتغلين والمقيمين إقامة معتمدة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط. وهناك أيضاً اختلافات في الفترة المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية. ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمشتغلين المحتملين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين. يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

### المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع الرابع على إطار (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري بعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الهادي. ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل أسابيع الربع باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية والميدانية. ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي:

- معدل البطالة: عدد المتعطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).
- معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
- تعريفات الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي:
  - المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الأسبوع الرسمى (الأسبوع المرجعي):
    - عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني)، كموطئين منتظمين أو مؤقتين أو أصحاب عمل أو يعملون لحسابهم.
    - قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل بمقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.
    - تقيبوا مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض أو لأي سبب آخر وسوف يعودون إليه مجدداً.
  - ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تقد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.
  - المتطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:
    - بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.
    - يتخون نشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.
    - متاحين للإلتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.
  - قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).
- بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

### انخفاض معدل البطالة للسعوديات

ارتفع معدل المشتغلات السعوديات إلى السكان بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليبلغ 30.7٪، بينما انخفض معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 35.5٪، وقد انخفض معدل البطالة للسعوديات بمقدار 2.6 نقطة مئوية ليصل إلى 13.7٪، وذلك مقارنة بالربع السابق من نفس العام. أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد انخفض معدل المشتغلين إلى السكان ومعدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 63.5٪ و66.6٪ على التوالي واستقر معدل البطالة عند 4.6٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام.

### انخفاض معدل البطالة وارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان للسعوديين في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) ارتفاعاً في معدل المشتغلات إلى السكان في الربع الرابع من عام 2023م بمقدار 0.2 نقطة مئوية، حيث بلغ 14.0٪، كما أظهرت انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية، حيث بلغ 18.2٪، وكذلك أظهرت انخفاضاً في معدل البطالة بمقدار 2.6 نقطة مئوية، حيث بلغ 22.7٪، مقارنة بالربع السابق من نفس العام، في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشتغلين إلى السكان عند 30.6٪، وكذلك انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.0 ليصل إلى 35.5٪، في حين ارتفع معدل البطالة بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 13.8٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام. كما أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الرابع من عام 2023م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25 و54 عاماً) ارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.4 نقطة مئوية حيث بلغ 63.2٪، قابله انخفاض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.4 نقطة مئوية، حيث بلغ 67.8٪، كما انخفض معدل البطالة بمقدار 1.1 نقطة مئوية ليصل إلى 6.8٪ بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام.

وفيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الرابع من عام 2023م ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان ومعدل المشاركة في القوى العاملة، واستقراراً في معدل البطالة بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام.

### الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتغلبين السعوديين

استخدم المتغلبون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 5.0 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث في عمل استخداماً وذلك بنسبة 85.6٪، يليه أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة بنسبة 73.0٪، وقد شكل استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) نسبة 59.4٪.

### مؤشرات إضافية حول المتغلبين السعوديين

أظهرت النتائج أن 94.9٪ من السعوديين المتغلبين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص، وأن 62.1٪ من السعوديات المتغلبات و43.8٪ من السعوديين المتغلبين يقبلون أن تبلغ مدة التثقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 80.1٪ من السعوديات المتغلبات، و91.0٪ من السعوديين المتغلبين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

### جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الرابع 2022م		الربع الثالث 2023م		الربع الرابع 2023م	
	إناث	إجمالي	إناث	إجمالي	إناث	إجمالي
معدل البطالة	2.3	12.9	2.3	11.4	4.4	11.4
سعودي	4.2	15.4	4.6	13.7	7.7	13.7
غير سعودي	0.9	5.9	0.8	6.4	1.1	5.1
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	78.6	30.1	77.5	29.8	57.8	30.1
سعودي	65.7	30.4	63.7	30.1	47.2	30.7
غير سعودي	92.4	29.2	73.3	29.3	73.3	28.7
معدل المشاركة في القوى العاملة	80.5	34.5	61.5	34.6	60.9	34.0
سعودي	68.5	36.0	52.5	35.9	51.6	35.5
غير سعودي	93.2	31.1	74.5	31.3	74.4	30.5

المصدر: تقديرات مسح القوى العاملة.

### المؤشرات الرئيسية لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية الربع الثالث 2023م / الربع الرابع 2023م: شكل 1.

